



VMG GRUPĖ

KELIAS Į TVARIUS NAMUS

TVARUMO ATASKAITA
2022

VADOVO ŽODIS

Tvarią ateitį kuriame šiandien

Prieš keletą metų nuvilnijusi Covid-19 banga bei augantis neapibrėžtumas lėmė verslo vaidmens visuomenėje pasikeitimą. Šiandien įmonės vertė matuojama ne tik pelnu, o platesniu jos poveikiu aplinkai ir bendruomenėms, kuriose ji veikia.

2022-ieji buvo dar vieni metai, kupini išbandymų. Prasidėjęs karas Ukrainoje, staiga besikeičiančios žaliavų kainos rinkoje dar kartą patikrino įmonės veiklos atsparumą ir gebėjimą veikti augančio neapibrėžtumo sąlygomis.

Šiandien dar kartą peržvelgiame išmoktas pamokas, sprendimus integruojame į kasdieninę veiklą, stipriname rizikų valdymo procesus. Ir suprantame, kad neapibrėžtumas niekur nedings, tad mokomės gyventi naujoje realybėje, neprarasdami pamatinių vertybių ir užsibrėžtų ateities tikslų.

Žaliojo kurso sėkmė priklauso nuo to, kaip mes ir kiti verslai į tai reaguosime. Pasauliui reikia pokyčio ir mes jį palaikome, todėl laipsniškai judame tvaresnio rytojaus link.



UAB „VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ“ direktorė Ingrida Griepėdienė

Žvelgiant į ateitį, suprantame, kad laukia nauji iššūkiai ir galimybės, kurias lemia intensyvėjanti klimato kaita, todėl esame įsipareigoję valdyti savo anglies pėdsaką ir siekti neutralumo savo veikloje, nes medienos pramonė yra vienas reikšmingiausių sektorių kovoje su klimato kaita.

Mūsų tvarumo kelionė prasidėjo neseniai, tačiau sukaupta patirtis ir žinios leidžia maksimaliai tausoti medienos išteklius, saugoti aplinką ir kurti geresnę ir švaresnę ateitį.

APIE MUS

Mūsų misija

Kelias į tvarius namus.

Mūsų vizija

Pasauliniai, efektyviausi aplinką tausojantys sprendimai patogiam gyvenimui.

Mūsų vertybės



Tarptautinė, atvira, kūrybiška komanda



Socialinė atsakomybė



Kokybė



Iniciatyvumas



Lankstumas ir dėmesys klientų lūkesčiams



Tvari plėtra



Apie šią ataskaitą

Tvarumas mums yra daugiau nei įsipareigojimas, tai yra pagrindinis principas, kuriuo vadovaujantis vystomas verslas.

Šios ataskaitos tikslas – paaiškinti, kaip mes vadovaujamės šiuo principu ir atskleisti aplinkosaugos, socialinės aplinkos ir valdysenos pažangą, kurią pasiekėme per 2022 metus.

Ši ataskaita apima VMG grupės medienos drožlių plokščių / baldų verslo vystymo kryptį ir visas joje esančias įmones, kurias valdo UAB „Vakarų medienos grupė“. Ataskaitos apimtis suderinta su konsoliduota finansine ataskaita ir atitinka finansinius 2022 metus.

Nors ši ataskaita nėra patikrinta nepriklausomo audito, tačiau joje teikiami duomenys yra patikrinti įmonės vidaus audito metu. Pripažįstame nepriklausomo patikrinimo svarbą, todėl to sieksime netolimoje ateityje.

VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ

UAB "VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ"

(toliau – VMGRO)

2002 m. įkurta įmonė, atsakinga už tvarių medienos gaminių gamybos ir medienos perdirbimo veiklos vystymą bei grupei priklausančių įmonių centralizuotą valdymą.

AB "KLAIPĖDOS MEDIENA"

(toliau – KL MED, KL MED-A)

Viena didžiausių "VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ" valdomų įmonių Lietuvoje. Įmonė veiklą vykdo Klaipėdos ir Naujosios Akmenės regionuose. Gamina medienos drožlių plokštes bei korpusinius virtuvės baldus iš apdailintos medienos drožlių plokštės. Iki persiorientuodama į naująją gamybos liniją, įmonė daugiau nei šimtą metų gamino fanerą.

UAB "SAKUONA"

(toliau – SAKUO)

1994 m. Plikiuose (Klaipėdos raj.) įsikūrusi lovų fanerinių detalių gamintoja UAB "SAKUONA" šiandien yra tarp didžiausių lenktai klijuotos faneros gamintojų Europoje. Įmonė rinkai tiekia įvairių modifikacijų lovų dugnų detales, lovų rėmus bei visiškai surinktų lovų rėmų komplektus, kėdes.

VMG Konstantynow Sp. z o.o.

(toliau – VMGKO)

2019 m. tapusi VMG grupės dalimi įmonė specializuojasi medienos apdirbime bei baldų gamyboje. Jos gamybinis išskirtinumas – pilnai sukomplektuotos kėdės, o naujai įdiegta technologija leidžia užtikrinti aukštus gamybinius pajėgumus.

UAB "VMG Akmenės baldai"

(toliau – VMGAB)

2020 m. įkurta įmonė, vykdysianti korpusinių baldų gamybą. 2022 m. Akmenės laisvojoje ekonomikos zonoje buvo baigtos statybos, pradėti paleidimo derinimo darbai, planuojama, kad gamyba įsibėgės 2023 metais.

PRODUKCIJA



Medienos drožlių plokštė; Medienos drožlių konstrukcinė plokštė



Apdailinta medienos drožlių plokštė



Medžio masyvo baldai; Korpusiniai baldai; Klijuotos medienos produkcija

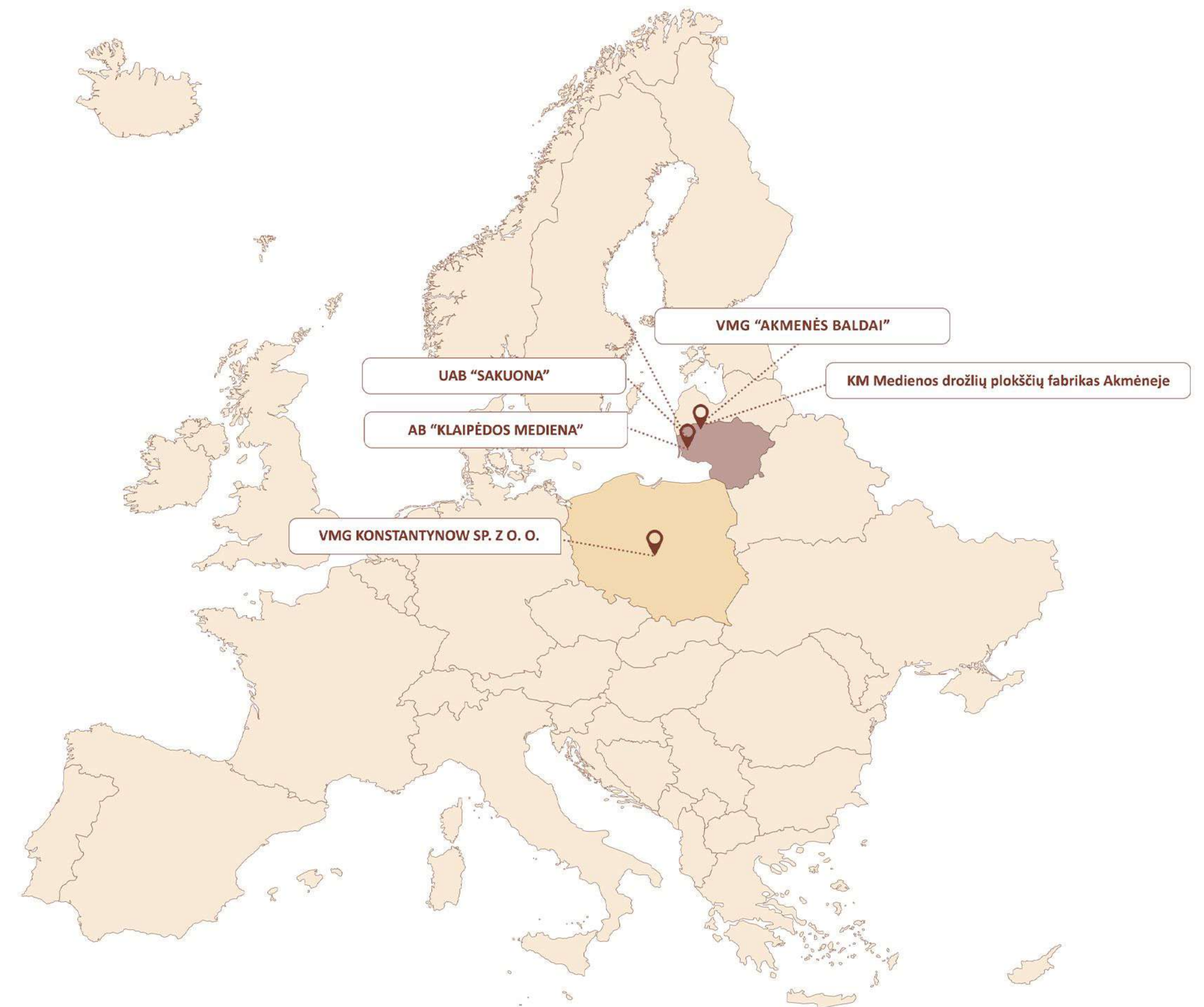
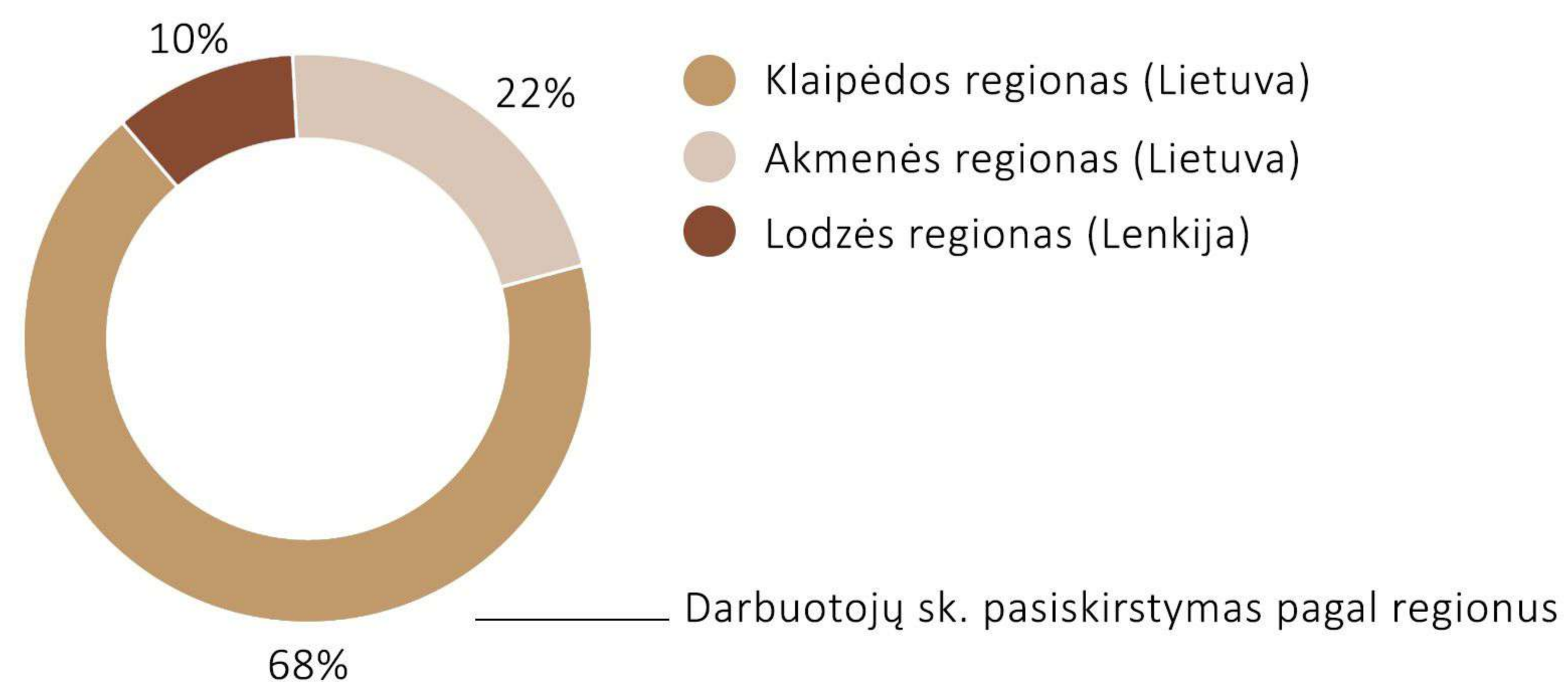
VEIKLOS REGIONAI

UAB "VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ" ir jos valdomos įmonės veikia trijuose regionuose:

Klaipėdos regione (Lietuva) yra įsikūrusios trys įmonės: valdymo įmonė UAB "VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ", AB "KLAIPĖDOS MEDIENA", UAB "SAKUONA";

Akmenės regione (Lietuva) yra įsikūrusios ir veiklą vykdo AB "KLAIPĖDOS MEDIENA" medienos drožlių plokščių gamybos padalinys ir UAB "VMG Akmenės baldai";

Lodžės regione (Lenkija) yra įsikūrusi VMG Konstantinow Sp. z. o.o.



POŽIŪRIS Į TVARUMĄ

Tvarumas yra viena iš mūsų bendrų VMG grupės vertybių ir neatsiejama mūsų kasdieninio verslo dalis. Tikime, kad vykdydami savo tvarumo įsipareigojimus tampame konkurencingesniais ir ilginiui kuriame didesnę vertę. Mūsų tvarumo strategija, grįsta subalansuotu požiūriu į aplinkosaugos, socialinius ir ekonominius rezultatus, suderinta su žiedinės ekonomikos principais, yra sukurta siekiant sustiprinti mūsų konkurencinę padėtį, užtikrinti atsakingą išteklių valdymą ir sukurti teigiamą socialinį ir ekonominį poveikį.

Mūsų tvarumo strategiją sudaro trys aspektai:

- Žmonės – gerbiame ir siekiame įgalinti žmones, su kuriais dirbame;
- Planeta – siekiame mažinti poveikį aplinkai vietose, kuriose dirbame.
- Ekonominis augimas – siekiame kurti išliekamąją vertę klientams, darbuotojams, akcininkui ir investuotojams.

Bendra atsakomybė už mūsų tvarumą tenka mūsų akcininkui ir generaliniam direktoriui, tačiau kiekvienas VMG grupės darbuotojas savo veikimu prisideda prie tvaraus verslo kūrimo.

Kova su klimato kaita

Mūsų įsipareigojimas:

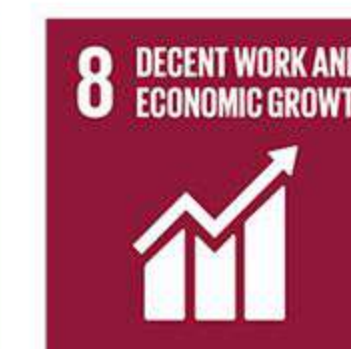
Plėtoti atsinaujinančią energetiką, siekti energijos vartojimo efektyvumo ir valdyti anglies pėdsaką visose verslo srityse.



Tvarūs produktai

Mūsų įsipareigojimas:

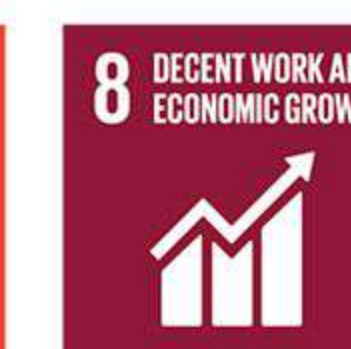
Tausoti medienos, vandens ir kitus resursus, didinti išteklių žiedinį panaudojimą, mažinti pavojingų cheminių medžiagų naudojimą, siekti maksimalaus veiklos efektyvumo.



Tiekimo grandinė

Mūsų įsipareigojimas:

Integruoti socialinę atsakomybę visoje vertės grandinėje. Kontroliuoti riziką ir užtikrinti atskaitomybę, skaidrumą ir vientisumą visoje organizacijoje.



SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ LŪKESTIS IR TVARUMO TEMŲ ANALIZĖ

Atidus požiūris tvarumo temoms, turinčioms įtaką VMG grupės veiklai, padeda mums integruoti tvarumą visame versle, nes dirbame siekdami tvarios savo suinteresuotųjų šalių ir verslo ateities.

Nuolat bendradarbiaujame su suinteresuotosiomis šalimis, siekdami užtikrinti, kad visada gautume naujausią mūsų suinteresuotosioms šalims ir verslui svarbių temų supratimą.

Pagrindinės mūsų suinteresuotųjų šalių grupės yra:

- Akcininkas ir investuotojai
- Verslo klientai ir partneriai
- Esami ir būsimi darbuotojai
- Bendruomenės
- Valdžios institucijos ir politikos formuotojai.

Kertiniai suinteresuotų šalių lūkesčiai



Mūsų akcininkas ir investuotojai nori, kad mes valdytume mūsų aplinkosaugos, socialinių ir valdymo (ESG) rizikas siekdami tvaraus augimo, o mes siekiame užtikrinti ekonominę grąžą jiems.



Mūsų klientai tikisi aukštos vertės medienos produktų, pagamintų ekonomiškai pagrįstais ir aplinkai draugiškais metodais, išlaikant socialinę atsakomybę prieš darbuotojus. Savo ruožtu, klientų lūkesčius mes priimame kaip verslo įsipareigojimus.



Mūsų tiekėjai nori parduoti savo prekes ar paslaugas mums, o mes norime patikimų, etiškų tiekimo grandinių, palaikančių mūsų veiklą.



Bendruomenės, kuriose veikiame siekia minimalaus mūsų poveikio aplinkai, skaidrumo, o mes, savo ruožtu, tikimės sklandžių tarpusavio bendradarbiavimo ryšių.



Mūsų darbuotojai nori puikios vietos darbui, o mes norime pritraukti ir išlaikyti talentingus žmones.



Valdžios institucijų lūkestis, kad užtikrintume atitiktį reikalavimams, mūsų lūkestis – reikalavimų aiškumas ir proporcingumas.

SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ LŪKESTIS IR TVARUMO TEMŲ ANALIZĖ

Dialogas su suinteresuotomis šalimis

Suinteresuota šalis	Dialogo temos	Dialogo formos
Akcininkas	Verslo plėtra; verslo našumas; finansai; verslo veiklos rezultatai, rizikų valdymas.	Periodiniai susitikimai; ataskaitos.
Investuotojai	Verslo našumas; produktų naujovės ir išskirtinumas; verslo perspektyvos; tvarumo strategija.	Dalyvavimas konferencijose; bendri susitikimai; metinės finansinės ataskaitos; tvarumo ataskaita; vizitai.
Klientai	Produkto kokybė ir sauga; tvarios technologijos; produkto energijos vartojimo efektyvumas; žmogaus teisės; atitiktis reikalavimams.	Auditai; atitiktis ataskaitos; komunikacija kliento sistemose; konferencijos ir parodos. Dalyvavimas konferencijose; bendri susitikimai.
Tiekėjai ir verslo partneriai	Produkto kokybė ir sauga; aplinkos apsauga; atsakingas pirkimas; atitiktis mūsų lūkesčiams.	Pirkimo principai; neatitiktį aptarimas.
Darbuotojai	Darbuotojų sauga ir sveikata; karjera; mokymų galimybės; atlyginimas ir kitos išmokos; įtraukimas; įvairovė ir lygios galimybės.	Vidinis intranetas; susitikimai su darbuotojais; apklausos; įdėjų bankas; galimai pavojingų įvykių registras; mokymai ir pratybos; bendradarbiavimas su darbo tarybomis ir profsąjungomis.
Valdžios institucijos	Atitiktis; veiklos efektyvumas; įmonės politika ir strategija.	Ataskaitos; auditai.
Žiniasklaida	Verslo plėtra; inovacijos ir technologijos; investicijos.	Interviu; pranešimai spaudai.
Mokslo institucijos	Technologinė pažanga; įdarbinimas.	Konferencijos ir parodos; vizitai.

SUINTERESUOTŲ ŠALIŲ LŪKESTIS IR TVARUMO TEMŲ ANALIZĖ

Kiekvienais metais atliekame tvarumo temų analizę. Tai leidžia mums nustatyti, įvertinti ir išskirti prioritetines temas, kurios yra svarbios mūsų suinteresuotosioms šalims ir mūsų verslui sparčiai kintančioje tvarumo aplinkoje.

Atlikdami analizę vadovaujamės dvigubo reikšmingumo principu, t. y. atsižvelgiame į poveikį, kurį darome aplinkai ir bendruomenėms, ir į šių temų poveikį mums, kaip verslui. Tai pagrindinis strateginis įrankis, leidžiantis nuolat gerinti supratimą apie tai, kas yra reikšminga, ir atitinkamai reaguoti.

Šioje tvarumo ataskaitoje pranešame apie rezultatus, atliepdami prioritetinius suinteresuotų šalių lūkesčius, kurie pateikti suinteresuotų šalių lūkesčių ir reikšmingumo verslui matricoje.

Suinteresuotų šalių lūkesčių ir reikšmingumo verslui matrica

Svarbu	Suinteresuotų šalių susirūpinimas	Temų reikšmingumas verslui	
		Svarbu	Ypač svarbu
Ypač svarbu	Svarbu	• Nauda vietos darbo rinkai • Veiklos skaidrumas • Vandens išteklių valdymas • Darbo santykių atitiktis	• Ekonominis veiksmingumas • Medžiagų valdymas • Energetinių išteklių valdymas • Dekarbonizacija • Oro taršos emisijų valdymas • Žiedinis resursų naudojimas ir atliekų valdymas • Darbuotojų įtraukimas • Darbuotojų sauga ir sveikata
		• Regionų infrastruktūros plėtra • Diskriminacijos prevencija • Lygių galimybių užtikrinimas • Vaikų darbo prevencija • Biologinės įvairovės išsaugojimas	• Vertės grandinės ESG vertinimas ir valdymas • Darbuotojų mokymas

MŪSŲ INDĖLIS Į TVARŲ RYTOJŲ

100%

Naudojama mediena gaunama iš socialiai atsakingai valdomų miškų.

100%

Perkama elektros energija, gaunama iš sertifikuotų energijos šaltinių.

93,67 %

Medienos išteklių naudojimo efektyvumas.

~ 2000 MWh

Reikiamos energijos buvo pagaminta įmonėje įrengtoje saulės elektrinėje.

23%

Sumažinome 1 apimtį CO₂ GHG eq pirmos apimtį emisijas (lyginant su 2021 m.).

7,2

Mus kaip dardavį vertina darbuotojai (10 balų sistemoje).

Vid. 20 val.

Tiek mokymosi valandų per metus tenka vienam darbuotojui.



ATITIKTIS EU TAKSONOMIJOS REGLAMENTUI

Lenktynėse, siekiant įgyvendinti pasaulines klimato kaitos ambicijas, visų tipų kapitalo sutelkimas investicijoms į tvarią ateitį svarbus ir skubus kaip niekad anksčiau.

Europos komisija, patvirtinusi „Tvaraus augimo finansavimo veiksmų planą“ siekia sukurti tvaresnę ES ekonomikos ir finansų sistemą bei siekti Europos Sąjungos neutralumo klimato atžvilgiu iki 2050 metų. Pagrindinis šio veiksmų plano akcentas yra ES taksonomijos reglamentas – standartizuota aplinkai tvarios ekonominės veiklos klasifikavimo sistema.

Pagal ES taksonomijos reglamentą ekonominė veikla yra „aplinkosaugos požiūriu tvari“, jei ji iš esmės prisideda prie bent vieno aplinkosaugos tikslo, nedaro didelės žalos kitiems penkiems aplinkosaugos tikslams bei veiklos metu yra laikomasi bent minimalių socialinių garantijų.

Ekonominei veiklai, kurią vykdo UAB „Vakarų medienos grupė“ ir jos valdomos įmonės, kol kas nėra taikomas ES taksonomijos reglamentas.



Atsižvelgdami į ES taksonomijos reglamentą, pirmą kartą įvertinome CapEx ir OpEx atitiktį ES taksonomijos reglamentui, už 2022 finansinius metus. CapEx investicijų, 2022 metais, 6,49 proc. buvo suderintos su taksonomijos reglamentu, tačiau OpEx išlaidų dalis nėra suderinta su taksonomijos reglamentu, todėl artimiausioje ateityje sieksime peržiūrėti investavimo procesus, siekiant sklandesnio ir skaidresnio duomenų atskleidimo ateityje.

KOVA SU KLIMATO KAITA MAŽINANT VEIKLOS ANGLIES PĖDSAKĄ

Esame įsipareigoję efektyviai valdyti savo veiklą, vengti žalos žmonėms ir supančiai aplinkai. Suprantame, kad anglies dioksido išmetimas yra pagrindinė klimato kaitos priežastis, tad jo mažinimas yra labai svarbus siekiant sulėtinti klimato kaitos procesus.

Veiklos ir energijos sistemų dekarbonizacija yra įtraukta į mūsų strateginius tikslus, tad iki 2030 metų siekiame dekarbonizacijos 1 ir 2 CO₂ emisijų lygmenyse, tačiau taip pat pripažįstame 3 lygmens CO₂ emisijų svarbą ir siekiame, kad jos taip pat būtų išsamiai inventorizuotos ir valdomos, kad galėtume pereiti prie neutralios klimatui ekonomikos.



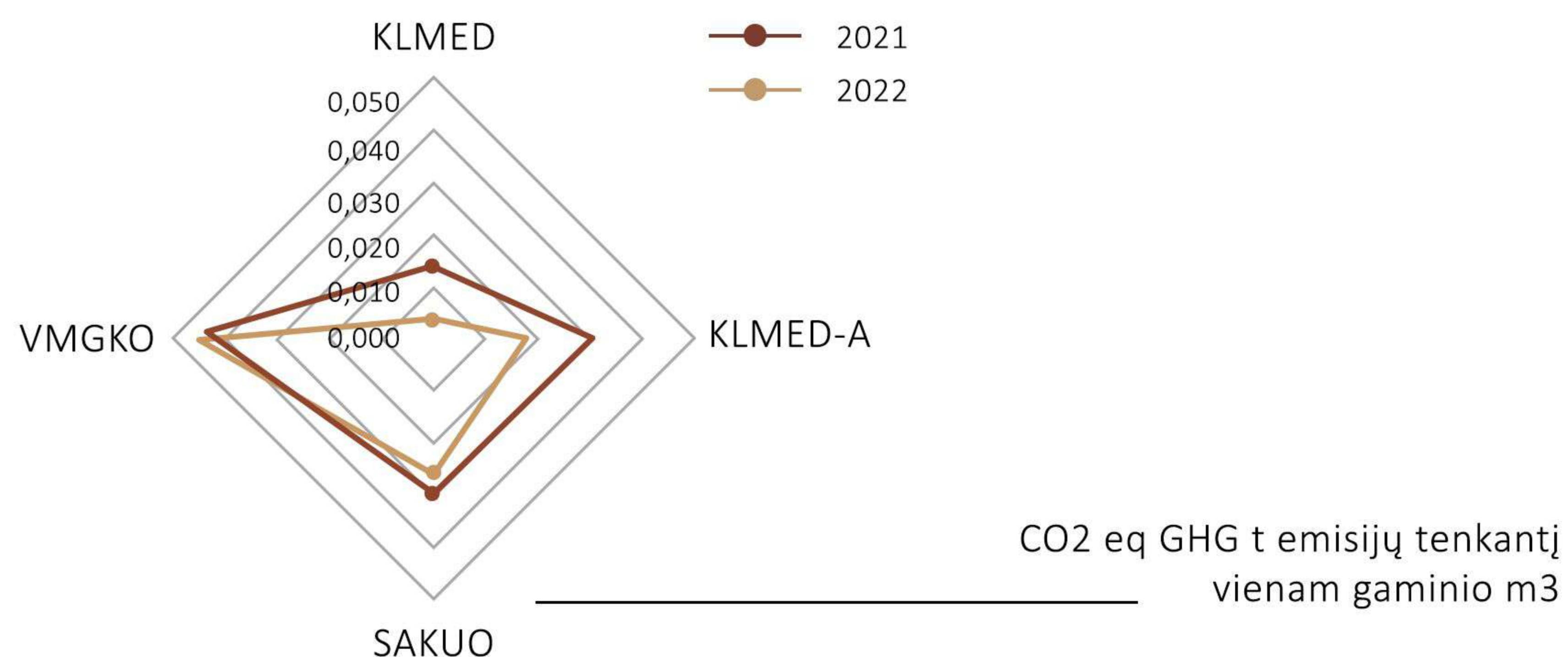
Paaiškinimas: **įvertinta**; **įvertinta iš dalies**; **neįvertinta**

KOVA SU KLIMATO KAITA MAŽINANT VEIKLOS ANGLIES PĖDSAKĄ

2022 metais intensyviai augantis neapibrėžtumas lėmė spartų veiklos procesų efektyvinimą, tad galime pasidžiaugti, kad 2022 metais mums pavyko sumažinti 1 apimties emisijas 29 % lyginant su 2021 m.

2022 metais taip pat intensyviai mažėjo CO₂ eq GHG emisijos tenkančios gaminio vienetui (vid. 23 %).

CO₂ eq GHG emisijų intensyvumas pajamų atžvilgiu yra 58 t, tenkančios vienam milijonui eurų.



UAB "VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ" 1 ir 2 apimties anglies emisijos

Įmonė	CO ₂ apimtis, t	2021	2022	Pokytis, %
AB "KLAIPĖDOS MEDIENA"	1 apimtis (biogeninis)	2080,01	1718,62	-17,37
	1 apimtis (iš viso)	3854,96	2338,19	-39,35
	2 apimtis (rinkos sąlygomis)	5,16	4,06	-21,37
	2 apimtis (žalios energijos sertifikatu)	0	0	0
AB "KLAIPĖDOS MEDIENA" Akmenės padalinys	1 apimtis (biogeninis)	5199,20	5059,79	-2,68
	1 apimtis (iš viso)	16162,60	8828,04	-45,38
	2 apimtis (rinkos sąlygomis)	766,85	287,36	-62,53
	2 apimtis (žalios energijos sertifikatu)	757,30	278,98	-63,16
UAB "SAKUONA"	1 apimtis (biogeninis)	1046,17	600,15	-42,63
	1 apimtis (iš viso)	1359,96	914,94	-32,72
	2 apimtis (rinkos sąlygomis)	1,73	1,75	1,17
	2 apimtis (žalios energijos sertifikatu)	0	0	0
VMG Konstantynow Sp. z o.o.	1 apimtis (biogeninis)	308,58	293,53	-4,88
	1 apimtis (iš viso)	415,08	421,30	1,50
	2 apimtis (rinkos sąlygomis)	10,21	9,40	-7,97
	2 apimtis (žalios energijos sertifikatu)	0	0	0

KLIMATO RIZIKOS

2022 metais į rizikų vertinimo procesus įtraukėme su klimatu susijusias rizikas.

Vertindami klimato rizikas analizavome 2 galimus ateities scenarijus t.y. visuotinės temperatūros pakilimas 2 ir 6 C. Atliekant vertinimą atsižvelgėme į laiko perspektyvą, t.y. trumpuoju (1-2 metų), vidutiniu (5 metų) ir ilguoju (daugiau nei 10 metų) laiko periodus.

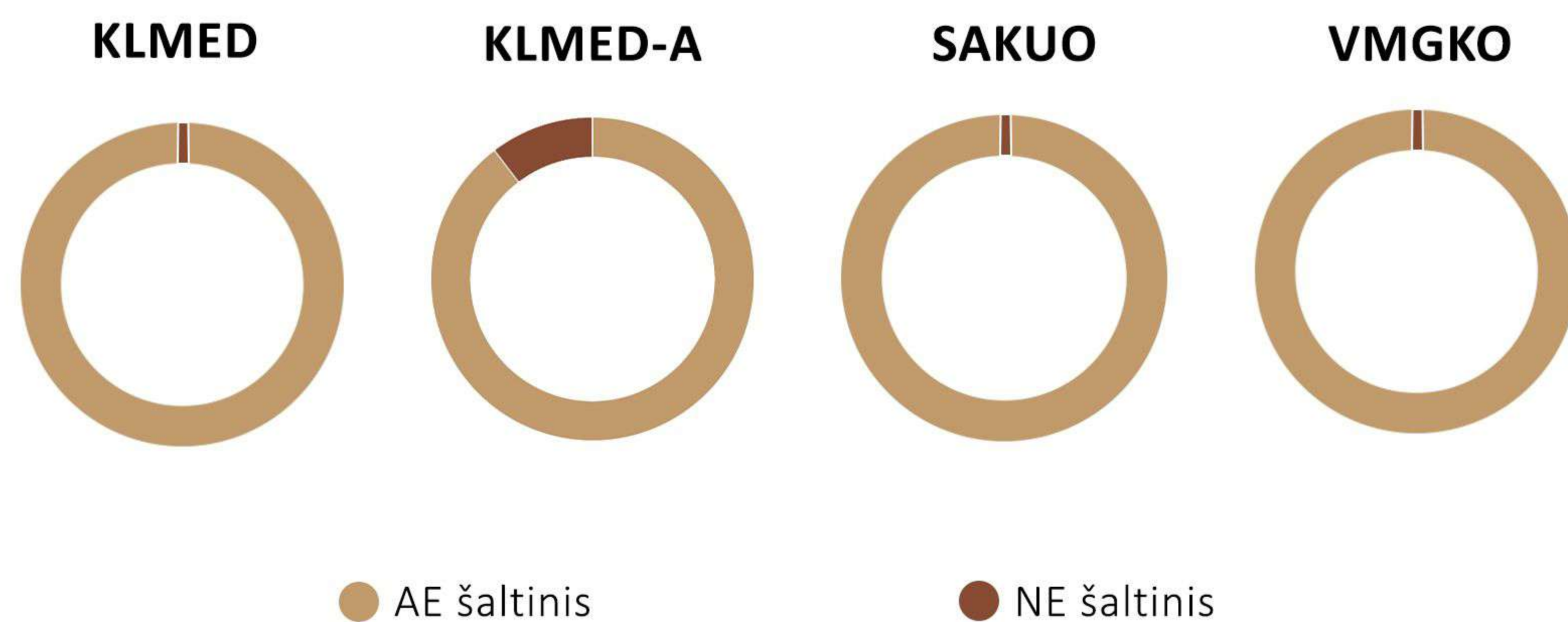
Atlikus klimato rizikų analizę neįžvelgėme reikšmingų ūmių klimato rizikų, tačiau susirūpinimą kelia lėtinės ir pereinamojo laikotarpio klimato rizikos, kurios ateityje gali tapti reikšmingomis.



Rizikos veiksnys	Galima rizika ir veiksmai rizikos sušvelninimui
Lėtinė klimato rizika- sparčiai kylanti aplinkos temperatūra, nauji karščio rekordai.	Kylanti temperatūra ateityje gali turėti reikšmingą poveikį darbo vietų temperatūrų režimui, todėl jau šiandien ieškome būdų kaip efektyviai vėsinti patalpas, atliekame energetinius auditus, vertiname įvairius sprendimo būdus.
Lėtinė klimato rizika- sparčiai kylanti aplinkos temperatūra, nauji karščio rekordai.	Kylanti temperatūra ateityje gali turėti esminį poveikį miškų būklei bei sąlygoti medienos išteklių stoką ar žaliavų ženklų brangimą, todėl jau šiandien investuojame į žiedinės ekonomikos sprendinius ir ieškome būdų padidinti medienos atgautos iš atliekų srauto panaudojimą.
Pereinamojo laikotarpio rizika – griežtėjantis chemijos pramonės reguliavimas.	Griežtėjant teisiniam reguliavimui, bei vis daugiau medžiagų įtraukiant į susirūpinimą keliančių ir kandidatinių medžiagų sąrašus, matome riziką ateityje, todėl jau dabar ieškome alternatyvių aplinkai draugiškų cheminių medžiagų.

ENERGETINIS EFEKTYVUMAS

Siekiant dekarbonizacijos tikslų svarbu užtikrinti šiluminės ir elektros energijos gamybą iš atsinaujinančių šaltinių. Tikime, kad ateities pasaulyje iškastiniam kurui vietos nėra, todėl efektyviname energijos gamybos procesus, nuosekliai mažindami iškastinio kuro naudojimą.



Šiluminės energijos gamyba iš atsinaujinančių (AE) ir neatsinaujinančių (NE) šaltinių

100 %

Gamybos procesuose naudojama elektros energija yra perkama su „žaliuoju“ sertifikatu įrodančiu, kad energija gauta iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

1961 MWh saulės energijos

Siekdami energetinio efektyvumo, kasmet investuojame į atsinaujinančius energijos šaltinius, siekiame didesnės nepriklausomybės nuo energetinių tinklų.

Energijos intensyvumas pajamų atžvilgiu (MWh/ mln. Eur.)

KL MED	KL MED-A	SAKUO	VMGKO
464	1528	524	615

Energijos intensyvumas gaminio vienetui (MWh/m³)

KL MED	KL MED-A	SAKUO	VMGKO
0,284	0,141	0,706	2,118

Taip pat plėtojame energetikos infrastruktūrą bei suteikiame darbuotojams galimybę naudotis įmonėje esančiomis elektromobilių krovimo stotelėmis ir papildyti automobilius „žaliąja“ energija.



17,624 MWh

Sunaudota elektros elektromobilių įkrovimui per 2022 metus

ORO TARŠOS VALDYMAS

UAB „Vakarų medienos grupė“ ir jos valdomos įmonės valdo savo emisijas į orą, naudodamos visuotinai priimtas taršos kontrolės technologijas, kad sumažintų tokių teršalų, kaip sieros dioksidas (SO₂), azoto dioksidas (NO_x) ir bendrųjų kietųjų dalelių (KD) koncentraciją, kurios pirmiausia susidaro deginant kurą, išmetimą.

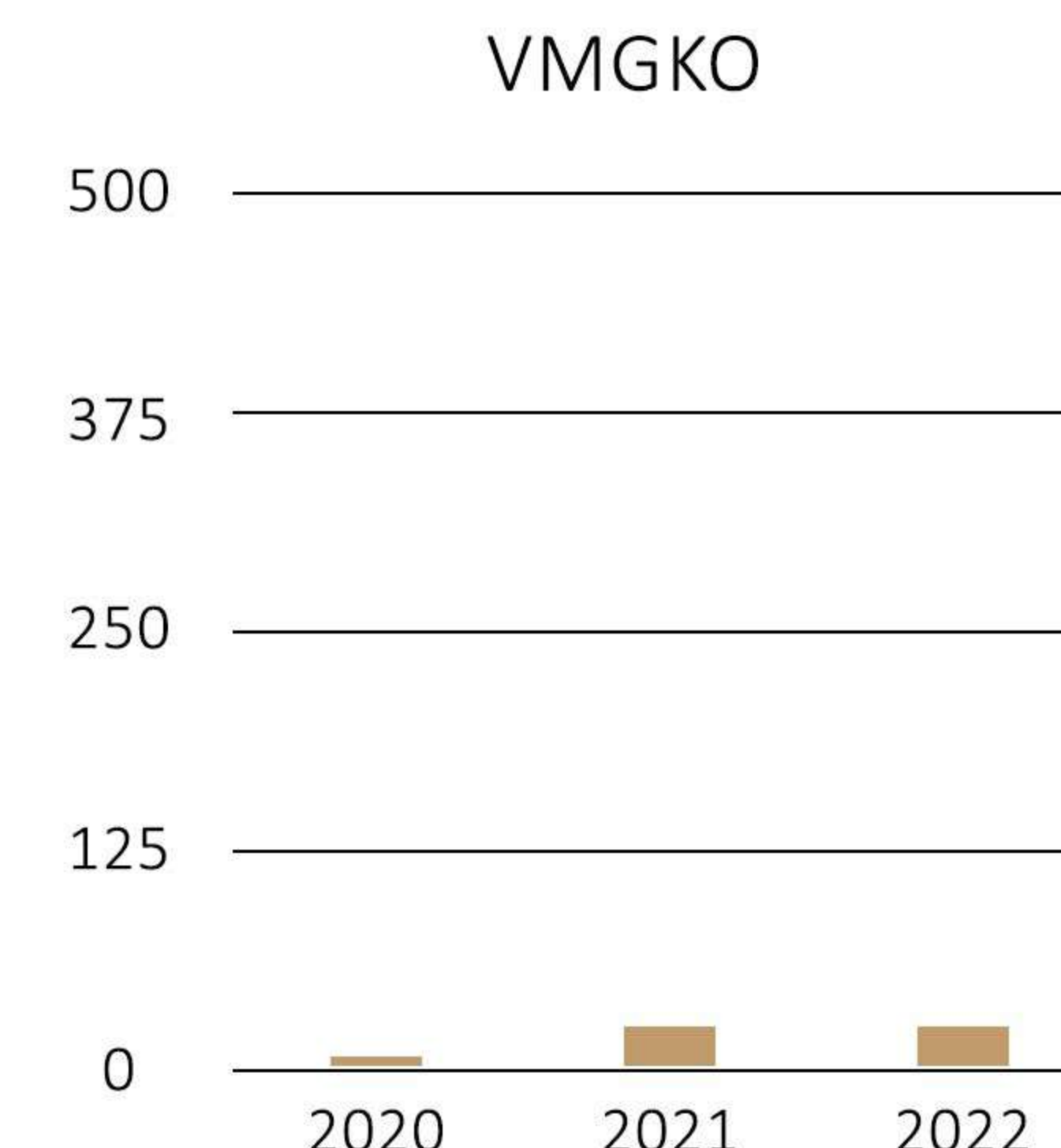
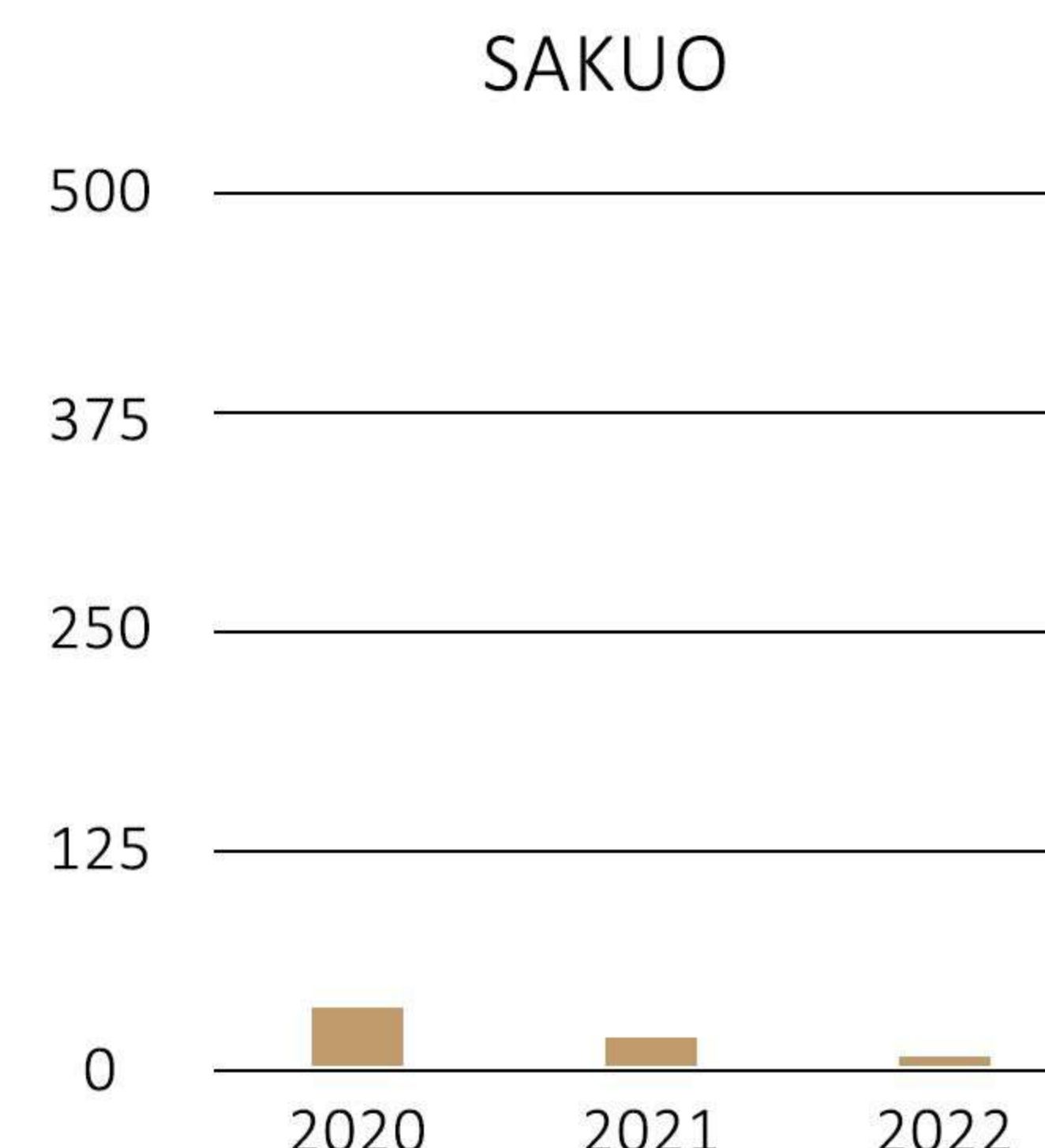
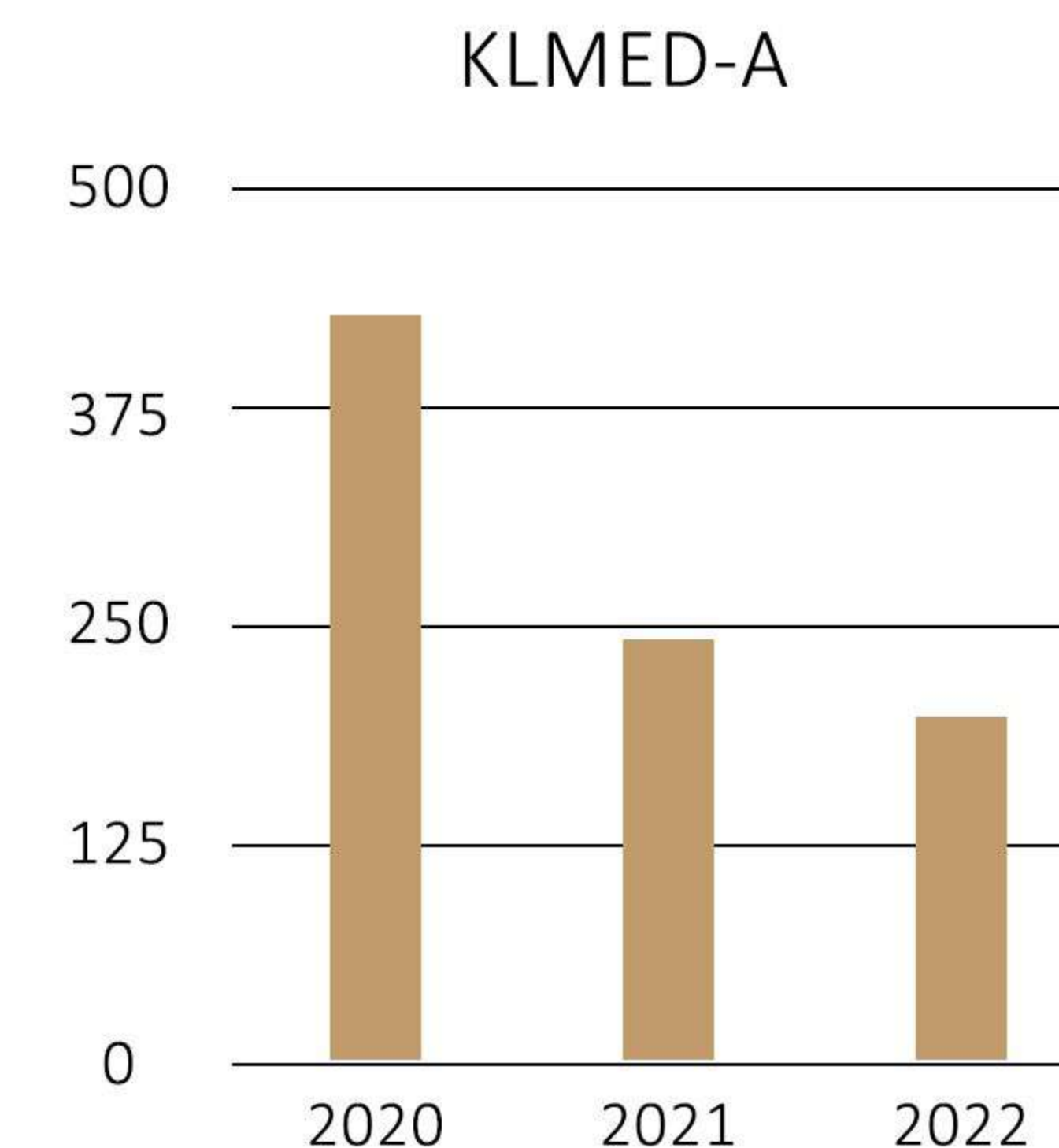
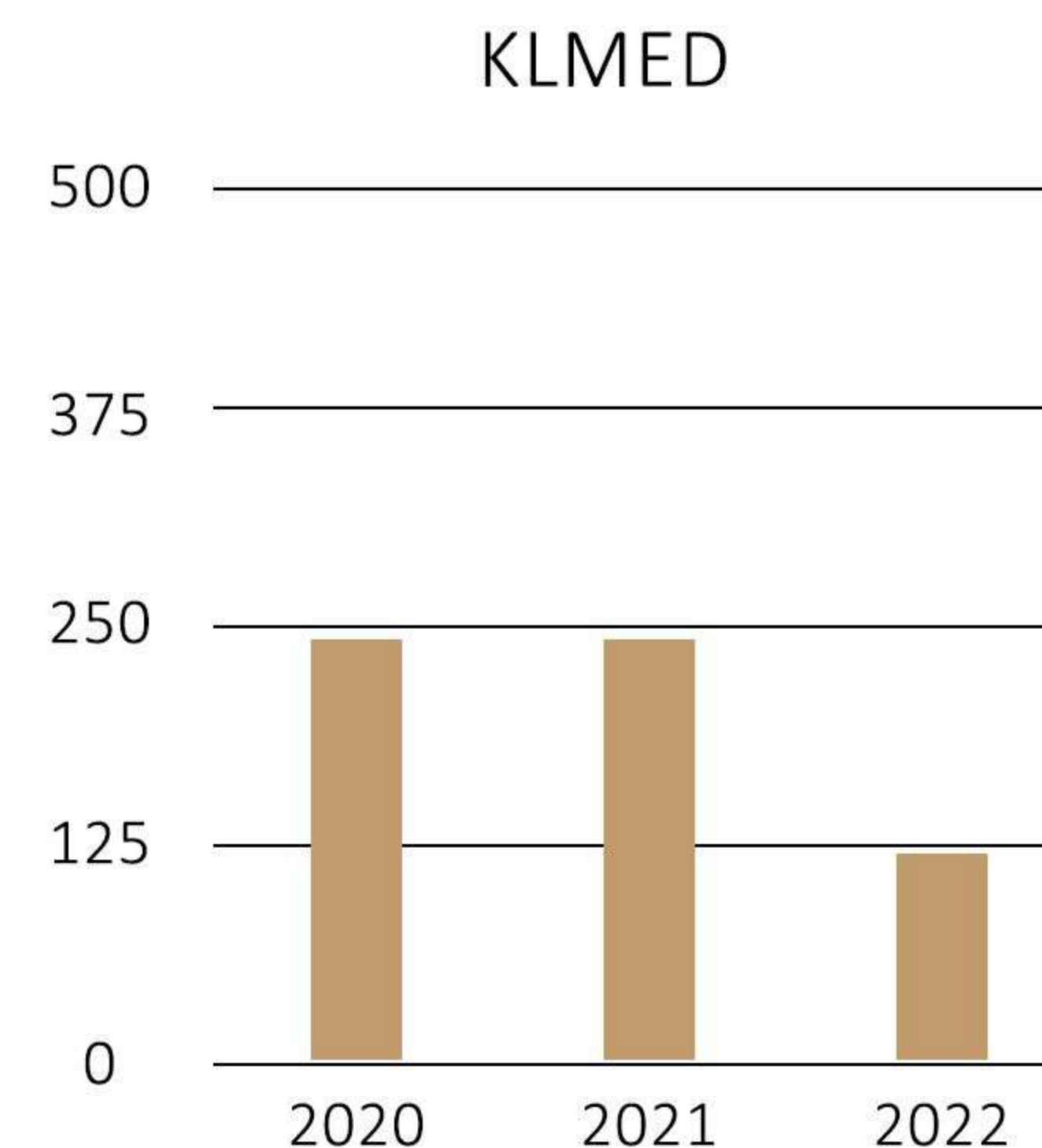
Sistemiškai siekiame mažinti poveikį aplinkos orui efektyviai valdydami gamybinius procesus. Vertinant 2022 metų tendencijas, pastebimas suminės metinės taršos mažėjimas visose įmonėse, vid. 12,61 %.

Oro taršos intensyvumas pajamų atžvilgiu (t/ mln. Eur.)

KL MED	KL MED-A	SAKUO	VMGKO
0,673	5,029	0,932	1,644

Oro taršos intensyvumas gaminio vienetui (t/ m³)

KL MED	KL MED-A	SAKUO	VMGKO
0,0004	0,0005	0,0013	0,0056



Metinis oro taršos kiekis, t.

PAKOPINIS IR ŽIEDINIS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS

UAB „Vakarų medienos grupė“ ir jos valdomos įmonės palaiko 2015 m. priimtą ES žiedinės ekonomikos veiksmų planą ir siekį padaryti Europos ekonomiką tvaresnę, todėl savo veiklą vykdo siekdama efektyviai valdyti medienos išteklių naudojimą, išsaugant ekonominę vertę bei didinant „žiediškumą“.

UAB „Vakarų medienos grupė“ ir jos valdomos įmonės veiklą vykdo tausodamos medienos išteklius ir taikydamos biomasės pakopinio naudojimo principą, taip prisidedant prie tvarios ekonomikos kūrimo. Medienos biomasę, visą jos gyvavimo ciklą, naudojant kaip medžiagą, joje sukauptą anglis yra sulaikoma ir nebegrįžta į atmosferą - tokiu būdu prisidedama prie klimato kaitos švelninimo.



93,67 %

2022 medienos išteklių panaudojimo efektyvumas

Technologinė mediena



Lukštas



Medienos drožlių plokštė



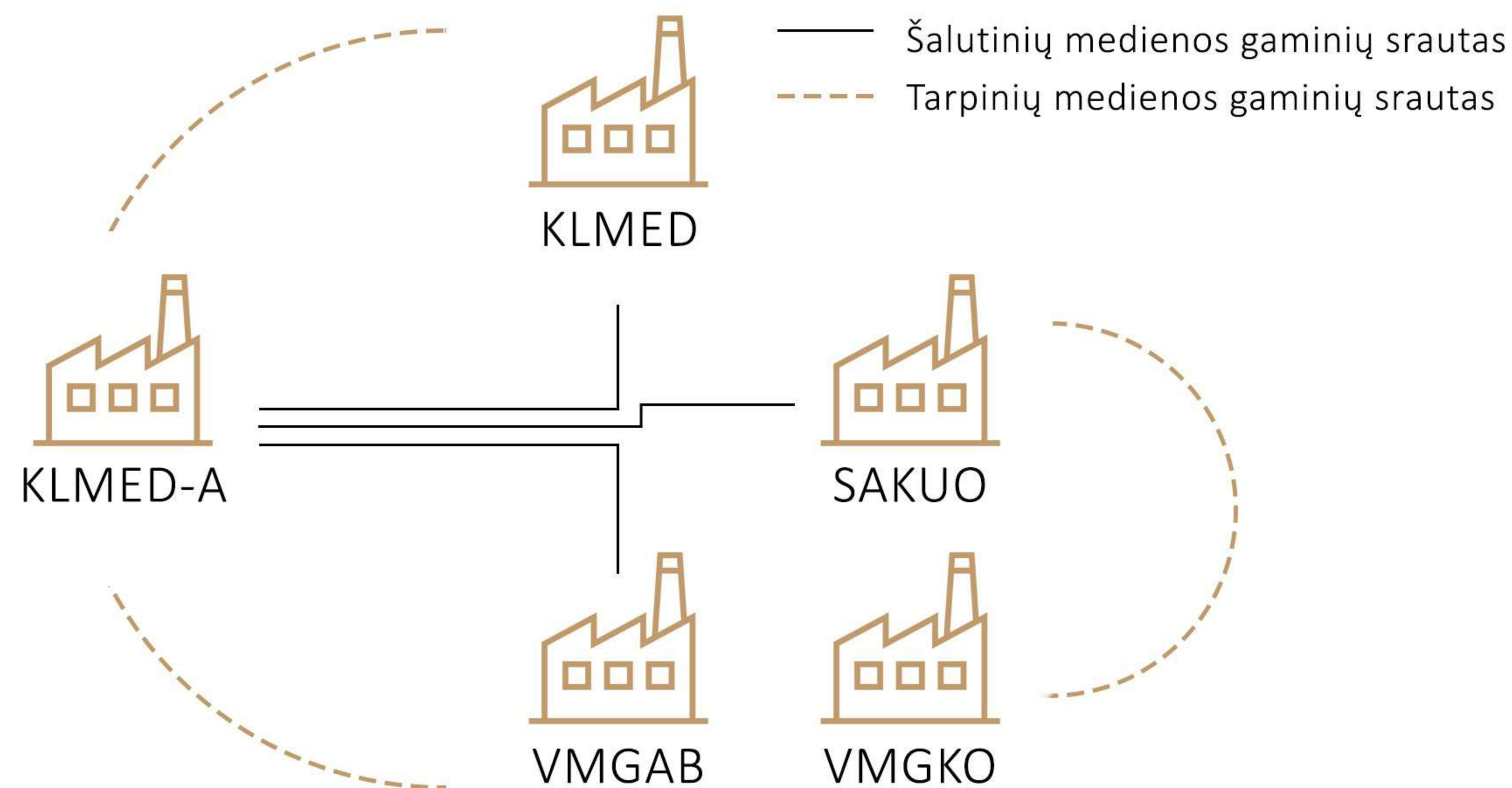
Energija



PAKOPINIS IR ŽIEDINIS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS

Visi medienos ištekliai gaunami iš socialiai atsakingai valdomų miškų ir turi kilmę patvirtinančius dokumentus.

Esame įsipareigoję tausoti medienos išteklius, todėl veiklą vykdomė siekdami efektyvumo, kuo ilgiau išlaikyti medienos ekonominę vertę bei palaikyti simbiozę tarp valdomų įmonių.

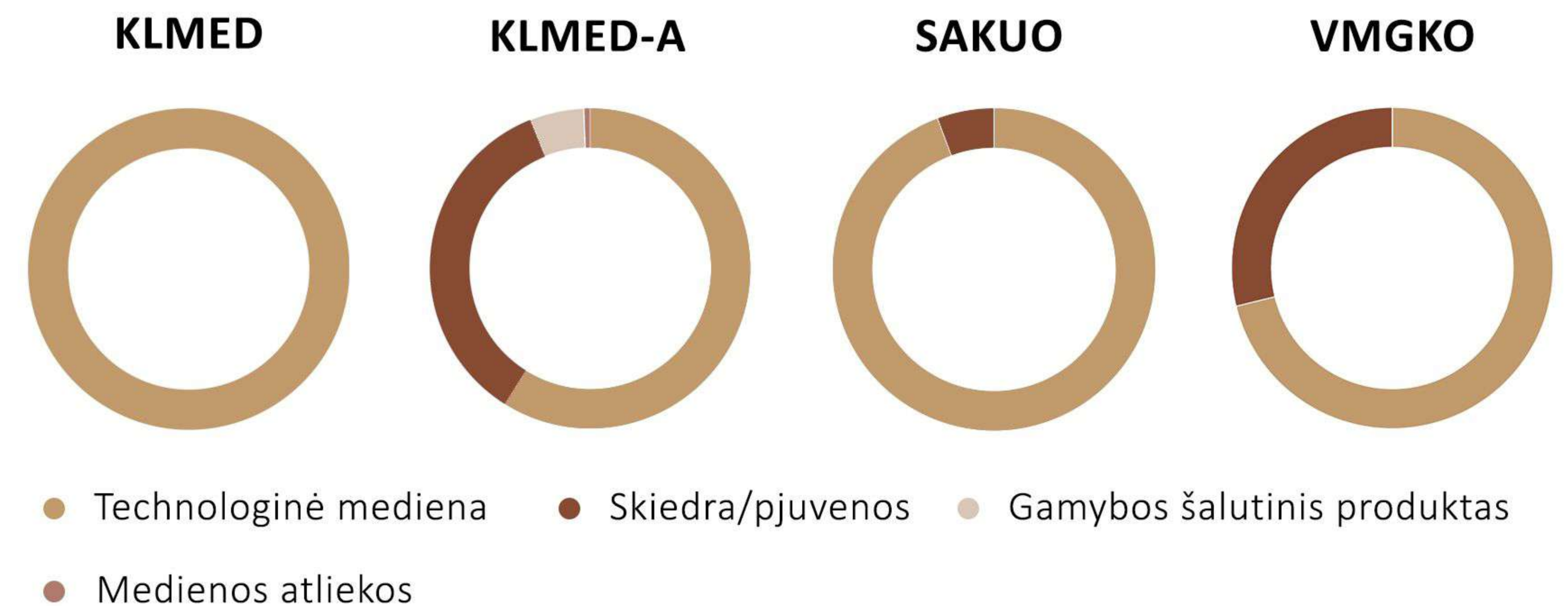


Principinė UAB "VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ" simbiozės tarp įmonių schema

Medienos išteklių naudojimo intensyvumas gaminio vienetui (m³/ m³)

KL MED	KL MED-A	SAKUO	VMGKO
1,02	1,42	2,64	2,33

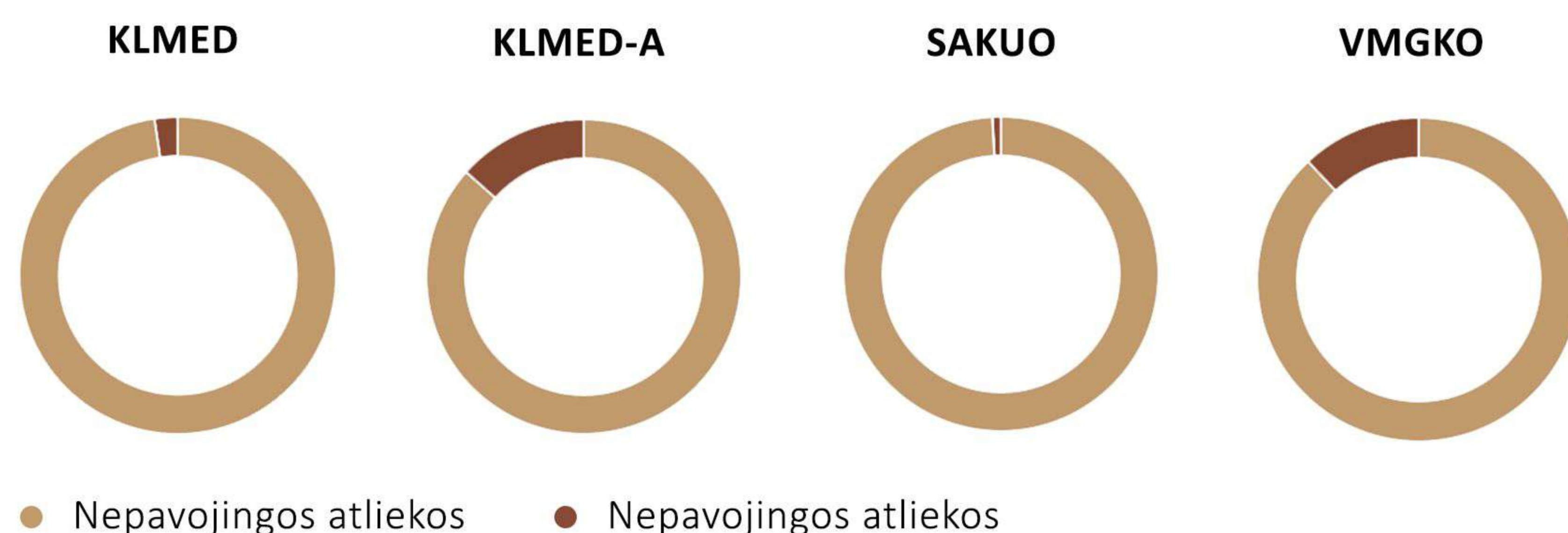
Medienos išteklių sudėtis



PAKOPINIS IR ŽIEDINIS IŠTEKLIŲ NAUDOJIMAS

UAB „Vakarų medienos grupė“ ir jos valdomos įmonės, vykdydamos veiklą siekia mažinti atliekų susidarymą, užtikrinti atliekų rūšiavimą jų susidarymo vietoje ir saugų atliekų tvarkymą, laikantis atliekų tvarkymo hierarchijos principų.

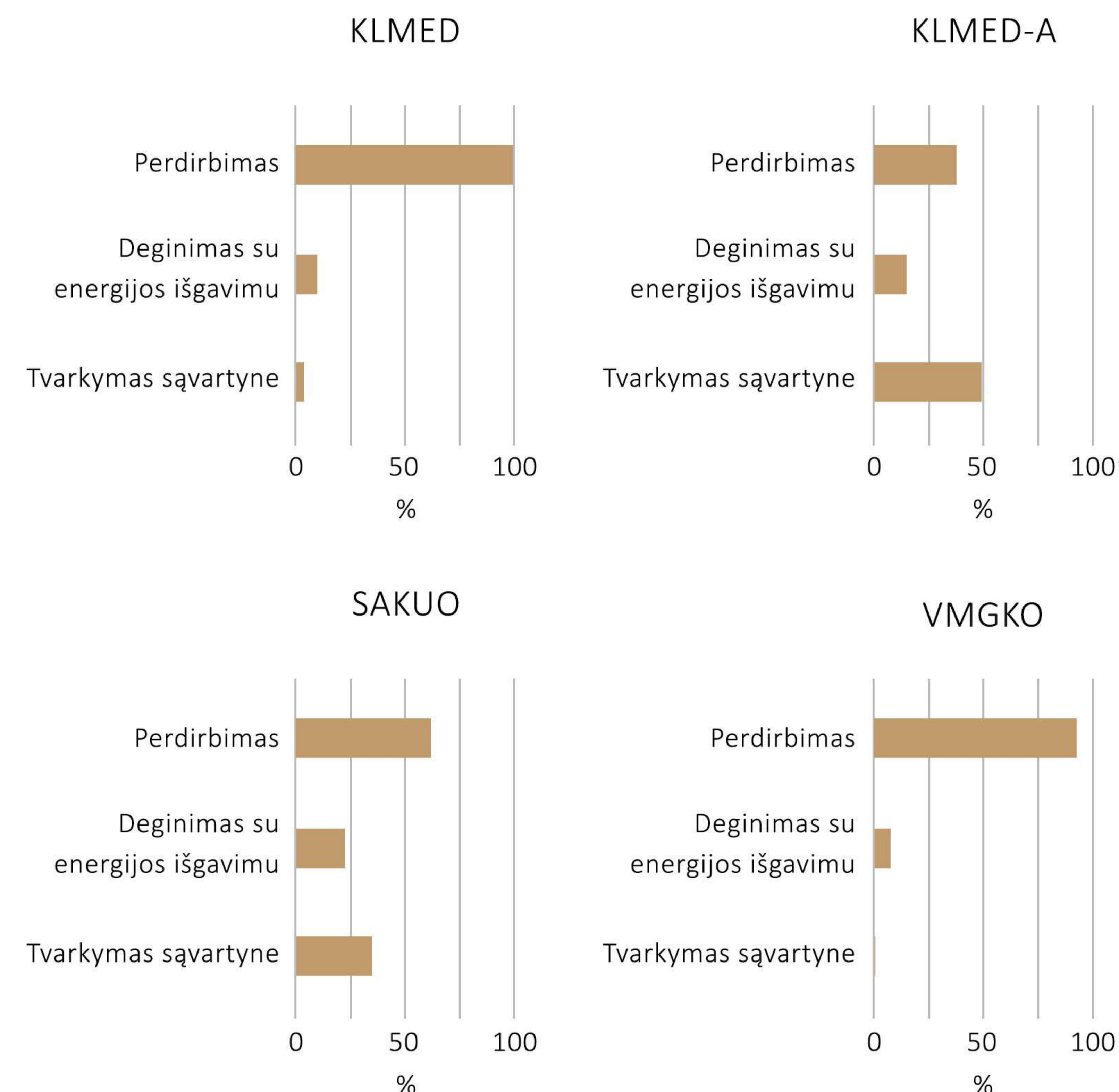
Pavojingų / nepavojingų atliekų santykis



Atliekų susidarymas gaminio vienetui (t / m3)

KLMED	KLMED-A	SAKUO	VMGKO
0,017	0,001	0,020	0,153

Atliekų pasiskirstymas pagal tvarkymo būdus



DARBUOTOJŲ GEROVĖS UŽTIKRINIMAS

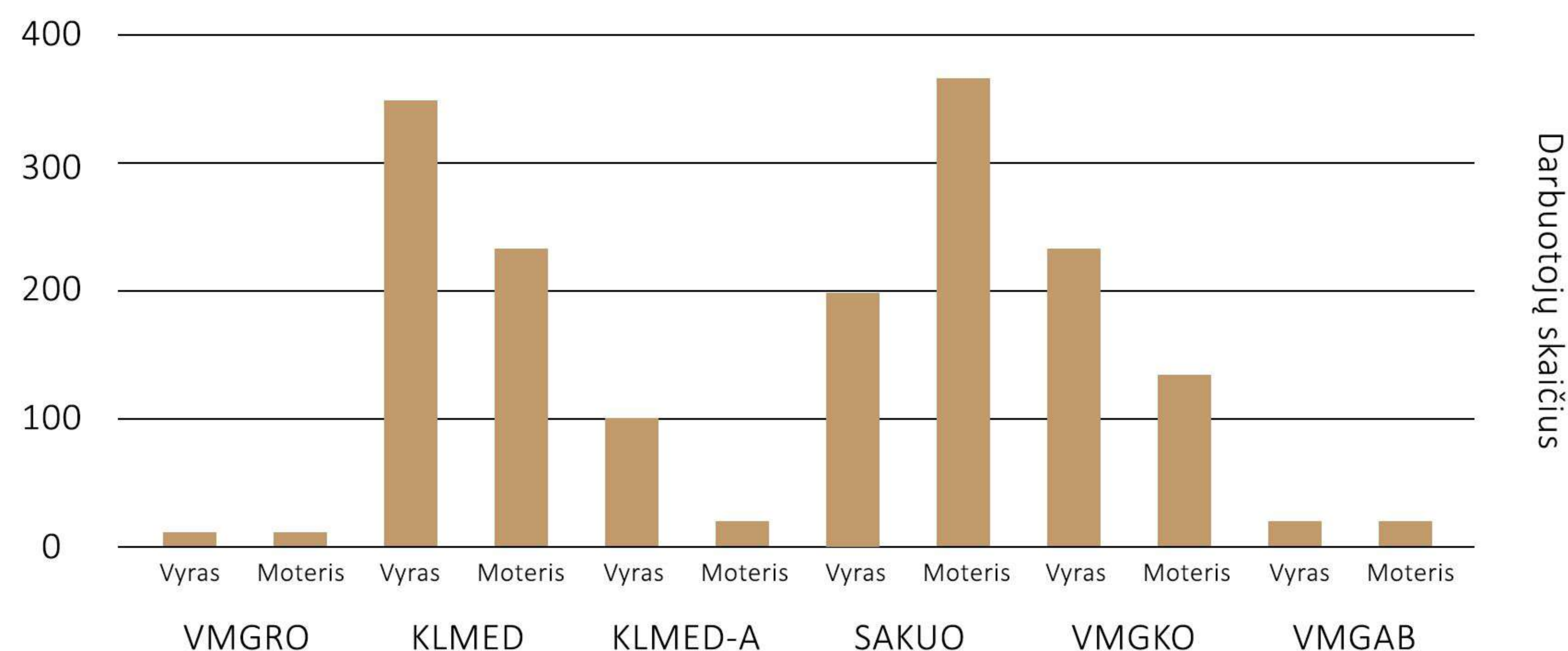
UAB „Vakarų medienos grupė“ ir jos valdomų įmonių ilgalaikis konkurencingumas yra susietas su gebėjimu įdarbinti, ugdyti ir išlaikyti aukščiausio lygio darbuotojus, turinčius reikiamų įgūdžių. Esame įsipareigoję diegti naują žmogiškųjų išteklių praktiką, kad išlaikytume darbuotojus. Mūsų dėmesys skiriamas naujos lyderystės ir žmogiškųjų išteklių praktikos įgyvendinimui, siekiant sukurti įtraukią darbo vietą. Kuriame stiprią įmonės kultūrą, kuri pritraukia į rezultatus ir į veiksmus orientuotus darbuotojus ir leidžia augti lyderiams.

UAB „Vakarų medienos grupė“ ir jos valdomos įmonės palaiko darbuotojų laisvę jungtis į profesines sąjungas ir siekia abipusio naudingo bendradarbiavimo. 2022 metais buvo pasirašyta nauja kolektyvinė sutartis, kuri taikoma 100 % visiems darbuotojams.

Darbuotojų skaičius įmonėse pagal darbo sutartį

Įmonė	Dirbantys pilną darbo dieną	Dirbantys dalį darbo dienos	Dirbantys pagal terminuotą sutartį	Laikini darbuotojai
VMGRO	47	2	0	0
KLMED	610	2	0	2
KLMED-A	139	1	2	0
SAKUO	606	0	0	35
VMGKO	397	0	40	0
VMGAB	47	2	0	0

Darbuotojų skaičius įmonėse pagal lytį



DARBUOTOJŲ GEROVĖS UŽTIKRINIMAS

UAB „Vakarų medienos grupė“ ir jos valdomos įmonės yra įsipareigojusios siekti įtraukios darbo kultūros, kad ugdytų ir išlaikytų aukšto profesinio kvalifikacijos lygio darbuotojus.

Esame įsipareigoję sudaryti vienodas įsidarbinimo galimybes visiems kvalifikuotiems asmenims, neatsižvelgiant į rasę, odos spalvą, religiją, tautinę kilmę, negalią, lytį, amžių ar bet kokį kitą įstatymų draudžiamą pagrindą.

Visi personalo sprendimai, įskaitant įdarbinimą, samdymą, kompensavimą, paaukštinimą, perkėlimą, atleidimą iš darbo, atšaukimą ir atranką mokytis, priimami tik vadovaujantis su darbu susijusiais kriterijais.

Naujų darbuotojų skaičius ir darbuotojų kaita įmonėse

Įmonė	Nauji darbuotojai	Darbuotojų kaita, %
VMGRO	17	10,00
KLMED	37	18,60
KLMED-A	30	19,20
SAKUO	98	22,57
VMGKO	46	22,27
VMGAB	38	17,00

Darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal darbo kategoriją ir lytį



UAB „Vakarų medienos grupė“ ir jos valdomoms įmonėms įvairovė reiškia ne tik lygias galimybes bet ir būdą padidinti įmonės konkurencingumą tarptautinėje erdvėje, geriau suprasti klientų lūkesčius.

Palaikydami įvairovės ir lygių galimybių politiką siekiame užtikrinti sąžiningą ir kvalifikaciją atitinkantį atlygį visiems darbuotojams.

Vyrų ir moterų atlyginimo santykis pagal kategorijas

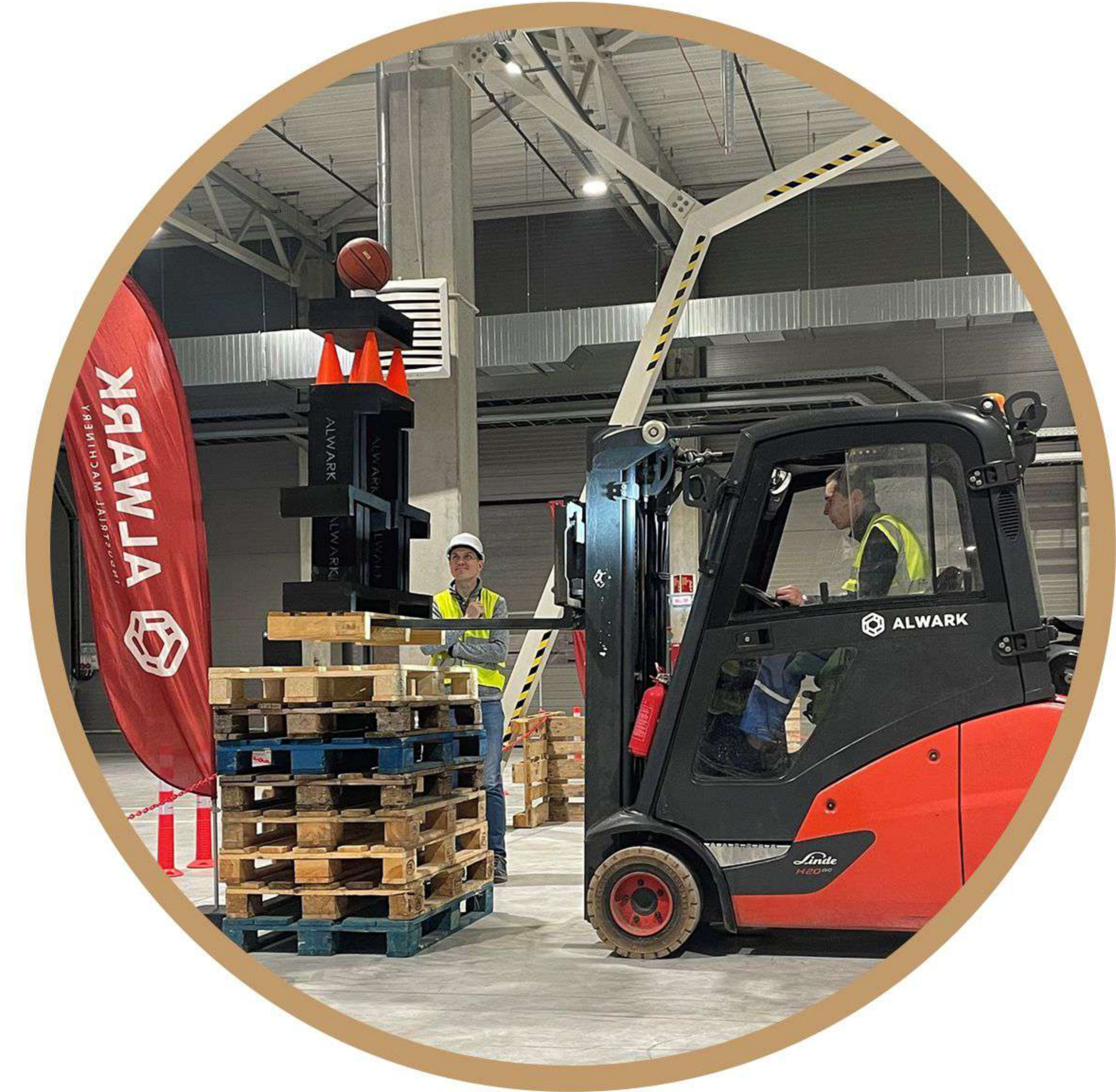
Vadovai	Specialistai	Darbininkai
1,05	1,23	1,14

DARBUOTOJŲ GEROVĖS UŽTIKRINIMAS

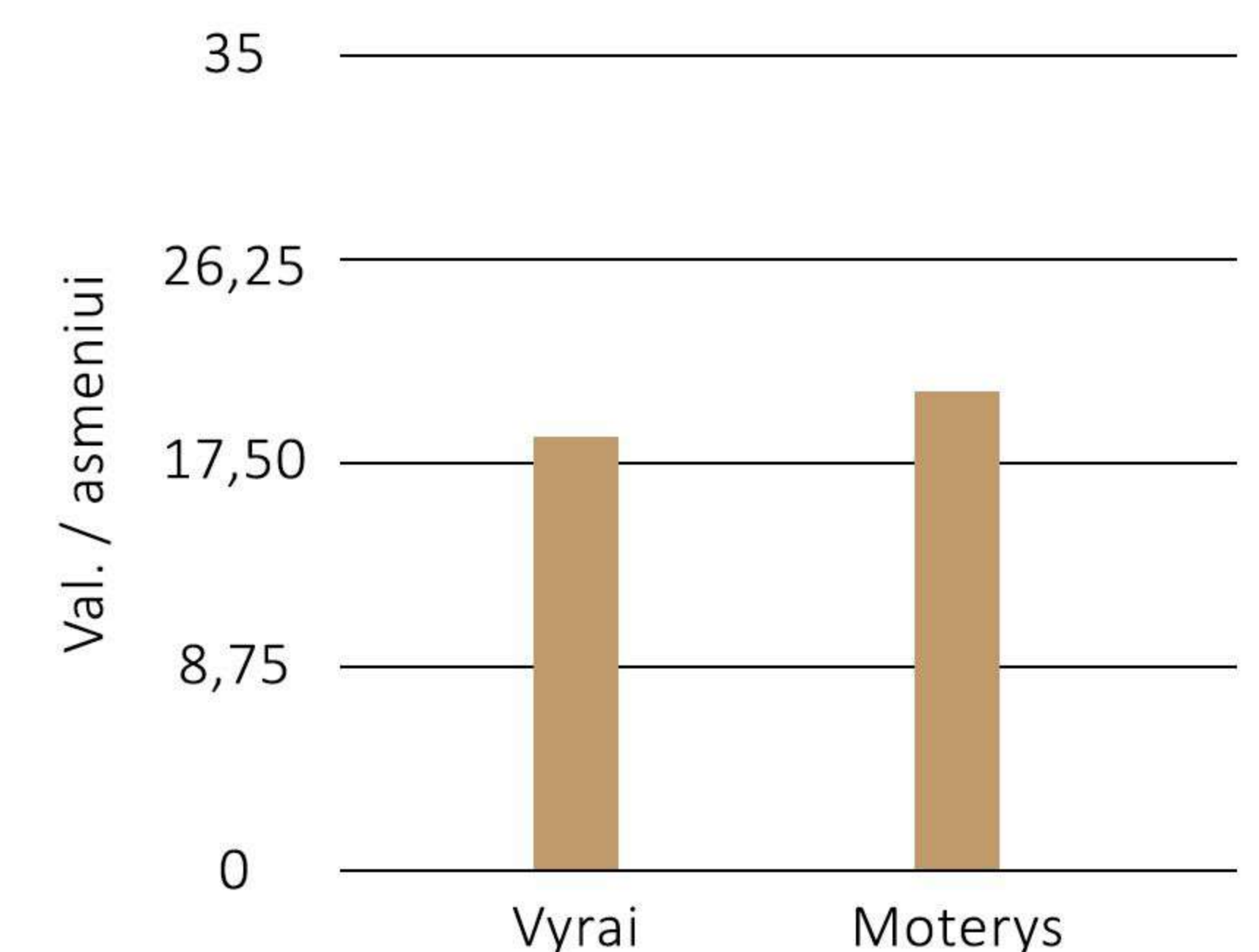
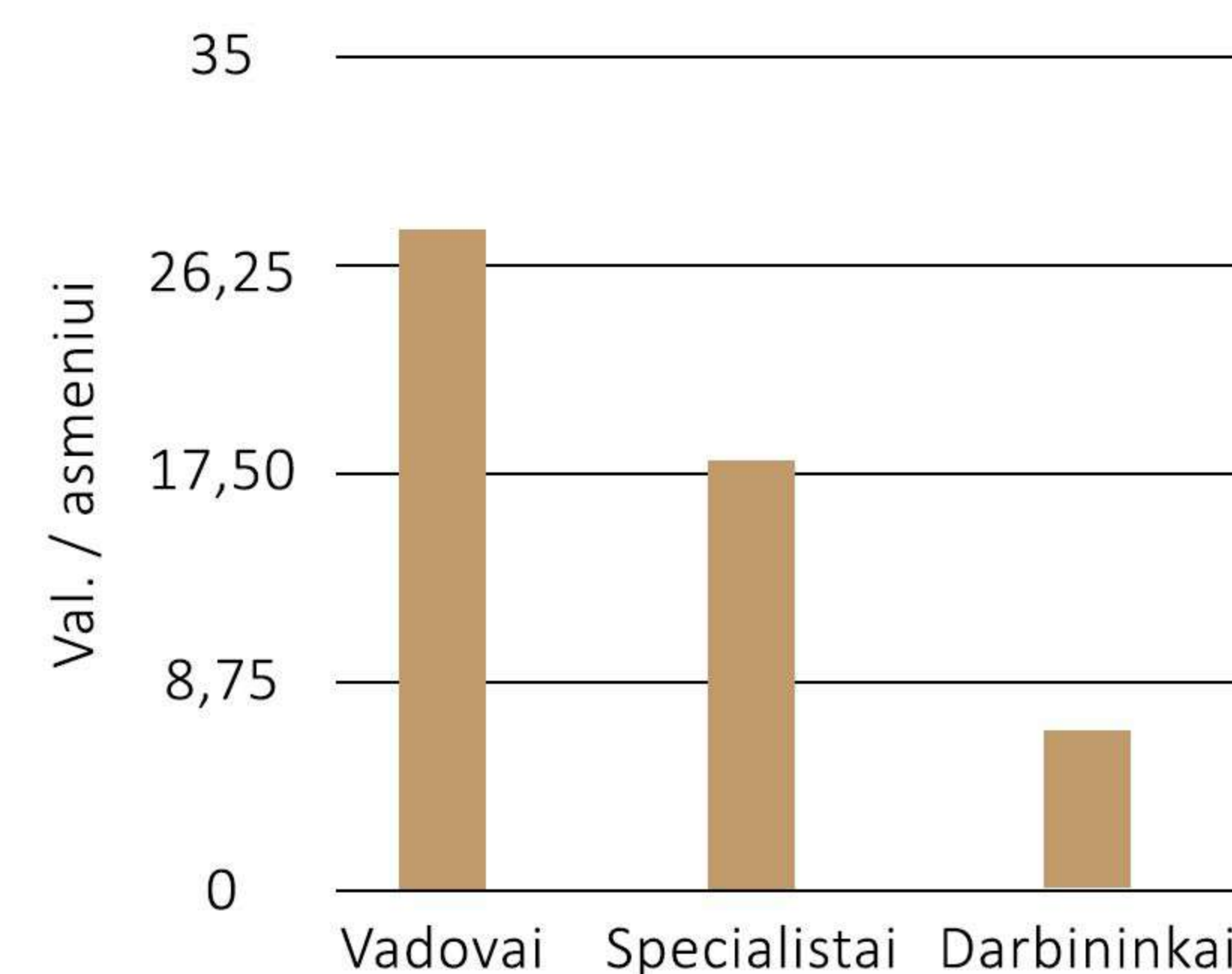
UAB „Vakarų medienos grupė“ ir jos valdomos įmonės didelį dėmesį skiria darbuotojų gerovės užtikrinimui, todėl visiems darbuotojams yra suteikiamos papildomos naudos:

- papildomas sveikatos draudimas;
- nelaimingų atsitikimų draudimas, galiojantis visą parą;
- papildomos išmokos darbuotojams:
 - mirus darbuotojui bei darbuotojo šeimos nariams;
 - išleidžiant vaiką į pirmą klasę;
 - papildomos apmokamos atostogų dienos santuokos proga;
 - premijos už nepertraukiamą darbo stažą;
- organizuojami kolektyvo formavimo renginiai;
- kalėdinis renginys/dovanos darbuotojų vaikams;
- suteikiamas nemokamas maitinimas darbininkams ir šviežūs vaisiai administracijos darbuotojams;
- sistemingai investuojama į darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir mokymą.

2022 metais skyrėme dėmesio krautuvų vairuotojų mokymams, buvo suorganizuotos netradicinės varžybos, kurių sėkmę lėmė ne greitis, o žinios, kruopštumas ir atidumas. Dalyviai gavo didžiulę dozę gerų emocijų ir puikią galimybę įsitikinti, kad greičiau – ne visada saugiau ir rezultatyviau.



Mokymosi valandų skaičius tenkantis asmeniui pagal kategorijas ir lytį



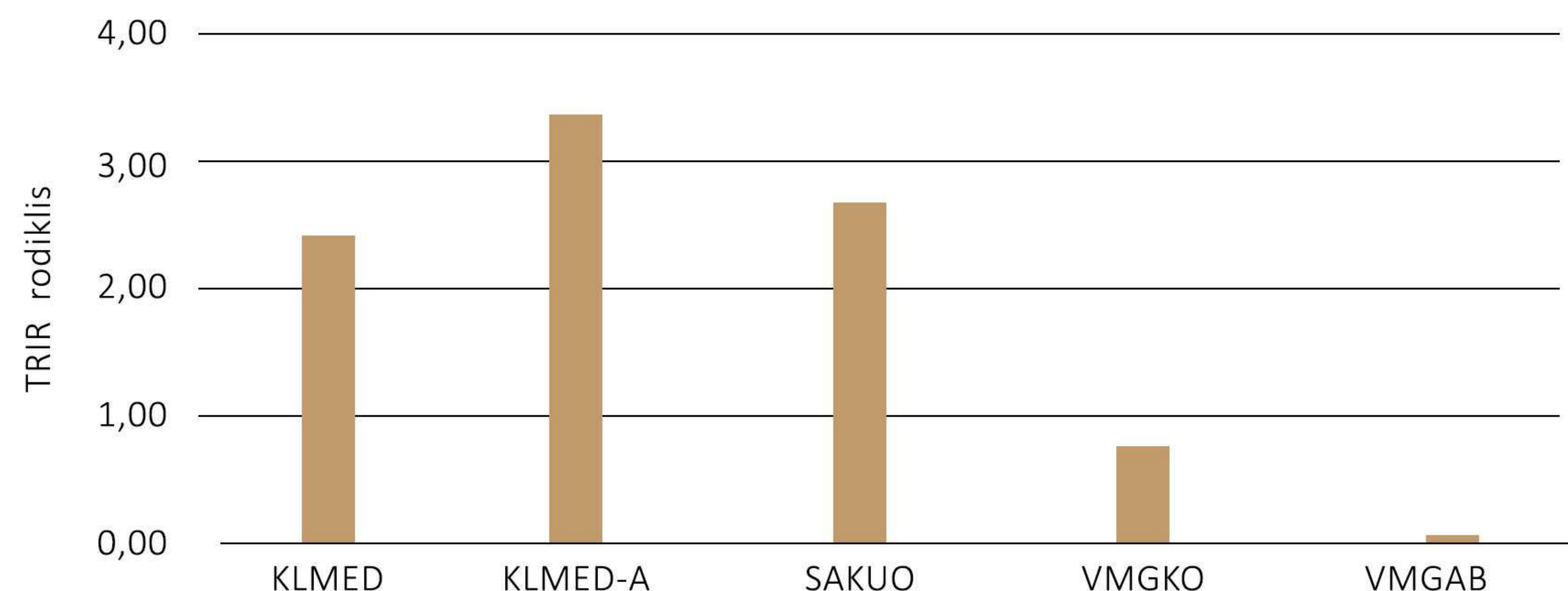
DARBUOTOJŲ GEROVĖS UŽTIKRINIMAS

Darbuotojų sauga ir sveikata

Esame atsakingi už fizines, socialines ir psichologines darbo sąlygas, kurios leistų mūsų darbuotojams gyventi subalansuotą visavertį gyvenimą, mes tikime, kad tik gera sveikata užtikrina savirealizaciją darbe ir už jo ribų.

Mes aktyviai vadovaujamės gerosios praktikos pavyzdžiais, laikomės tiek holistinio, tiek prevencinio požiūrio į darbuotojų gerovę. Nepaisant dedamų pastangų, nelaimingų atsitikimų darbe nepavyko išvengti, tačiau kiekvienas įvykis buvo išsamiai ištirtas ir buvo imtasi prevencinių veiksmų.

Įmonių TRIR rodiklis



2022 metais patvirtinome „Smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką“. Sukūrėme vidinės komunikacijos kanalą, kuriame darbuotojai gali nevaržomai ir anonimiškai išsakyti savo nuomonę ar nuoskaudas.

Siekdami palaikyti dialogą su įmonių darbuotojais 2022 metais atlikome anoniminę darbuotojų apklausą siekdami suprasti jų lūkesčius, įsitraukimą ir pasitenkinimą darbu. Tyrimo rezultatai:

71,36 %

Darbuotojų yra patenkinti turimu darbu

7,2 balo

Darbuotojai mus vertina kaip darbdavį (10 balų sistemoje)

VERSLO ETIKA IR SKAIDRUMAS

Esame įsipareigoję laikytis pasitikėjimo kultūros ir sąžiningumo, elgiantis profesionaliai, sąžiningai ir su pagarba visuose mūsų verslo reikaluose ir santykiuose. Mes naudojame daugybę politikos priemonių ir įrankių, skirtų apsaugoti mūsų klientus ir žmones, kurie dirba mums ir su mumis.

Elgesio kodeksas

Mūsų elgesio kodeksas pateikia pagrindinių principų rinkinį tokiose srityse kaip įvairovė ir įtraukimas, duomenų apsauga ir privatumas, kurių privalo laikytis visi darbuotojai atsakingai vykdydami veiklą.

Žmogaus teisių apsauga

UAB "VAKARŲ MEDIENOS GRUPĖ" ir jos valdomos įmonės vadovaujasi Jungtinių Tautų pagrindiniais principais apie verslą ir žmogaus teises. Mes netoleruojame vaikų darbo ar priverstinio darbo mūsų pačių ar mūsų tiekėjų veikloje.



Kova su kyšininkavimu ir korupcija

Verslą vykdome sąžiningai, skaidriai ir etiniu būdu. Tai reiškia nulinės tolerancijos požiūrį į kyšininkavimą ir korupciją. Mes siekiame užtikrinti teisinę atitiktį reglamentavimui visur, kur dirbame, įgyvendiname ir įdiegti veiksmingas sistemas, kad būtų išvengta kyšininkavimo rizikos.

Mokesčių politika

Mes laikomės mokesčių įstatymų ir mokame mokesčius pagal šalies teisinį reglamentavimą. Mes palaikome didesnę įmonių mokesčių mokėjimo skaidrumą ir visuomenės pasitikėjimo kūrimo procesus.

